

دي قيا

برنامج إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

التقرير الختامي

لتنفيذ المشروع بمحافظة القريات

1441هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



المقدمة

الحمد لله رب العالمين والصلاة والسلام على نبينا محمد وآله وصحبه أجمعين؛ أما بعد:

انطلاقاً من أدوار - شركة غراس - الاستراتيجية والتي من أهمها: تطوير العاملين في القطاع غير الربحي.

تم إعداد مشروع قيادي والذي يسعى لتطوير قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية حسب احتياجات الجهة والكفايات ذات الأولوية بالنسبة لهم لأداء أعمالهم بكفاءة وفاعلية.

وقد ساهمت مؤسسة الراجحي الإنسانية مشكورة برعاية ودعم المشروع، وبإشراف جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة القريات، قامت شركة غراس بتنفيذ مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني (قيادي).

ويسعدنا أن نضع بين أيديكم هذا التقرير والذي يحتوي على أهم مراحل بناء البرنامج، وتقرير إنجازه، سائلين المولى عز وجل أن يجعله خالصاً لوجهه الكريم .



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

نبذة عن المشروع



فكرة المشروع:



تطوير مهارات قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية حسب احتياجات الجهة والكفايات ذات الأولوية بالنسبة لهم.

كفايات المشروع:



١. امتلاك مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير.

٢. الإلمام بأساسيات إدارة المشاريع التنموية.

٣. امتلاك مهارات قيادية فعالة.

المستفيدون:



قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية.

أدوات تنفيذ المشروع:



١. دورات تدريبية.

٢. ورش عمل.

٣. مهام تطبيقية.

٤. مجتمع تعلم

٥. تدريب غير متزامن

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

المراحل التي تم تنفيذها في المشروع



أولاً: تحليل البرنامج: وقد تضمن عدة خطوات من أهمها:



- ١) بناء أهداف وكفايات المشروع.
- ٢) بناء فعاليات ومكونات المشروع.

ثانياً: تصميم البرنامج: وقد تضمن عدة خطوات من أهمها:



بطاقة دورة التخطيط التقني للتاج في المؤسسات الخيرية				
الهدف:	تدريب القيادات الخيرية والمدرسين من الصف الثاني على إدارة الجمعيات	عدد المشاركين:	200	مدرسة:
الاهداف التفصيلية:	١- بناء أهداف وكفايات المشروع. ٢- بناء فعاليات ومكونات المشروع. ٣- تطوير الأدلة الإجرائية، وأهمها: • الدليل الإجرائي لتنسيق الفعالية.			

١. بناء البطاقات التفصيلية للباقات التدريبية.
 ٢. بناء آلية التقييم للمشاركين.
 ٣. تخطيط آلية التقييم وتطوير نماذجها، وأهمها:
- تطوير الأدلة الإجرائية، وأهمها:
- الدليل الإجرائي لتنسيق الفعالية.

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

غراس
gheras

تقييم برنامج المهارات القيادية

أخي القارئ ...

يسعدنا مشاركتك في برنامج (المهارات القيادية) ضمن مشروع قوتك الصلبة الثاني. وبهدف أن نعرفنا بك أكثر من خلال هذا النموذج. لذا فإن (5) يعني مثلك يثق بعناصركم جداً جداً أو (1) يعني أنك لم يثق بعناصركم أبداً.

معلومات:

تقييم المحتوى

أهداف البرنامج واضحة وقابلة للتطبيق *

	5	4	3	2	1
بدرجة منخفضة جداً	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
بدرجة عالية جداً					

المادة واضحة ومكتملة *

	5	4	3	2	1
بدرجة منخفضة جداً	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
بدرجة عالية جداً					

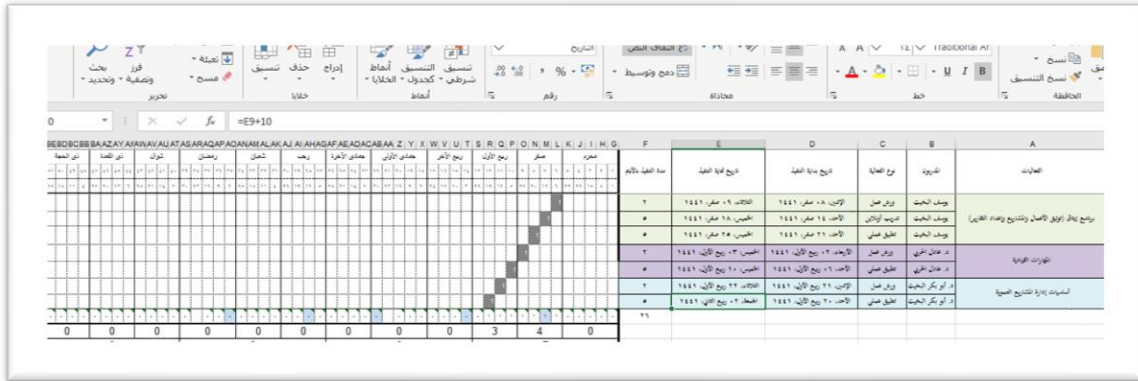
تدربنا : في أنشطة المادة هادفة ، ممتعة *

- الدليل الإجرائي لتنفيذ الفعالية.
- الدليل الإجرائي لتقييم الفعالية.
- تطوير نماذج الرصد والتقييم وهي:
 - نموذج تقييم الفعاليات.
 - استبانة قياس رضى المستفيد.
 - نموذج تقييم المتدربين.
 - نموذج التقارير الدورية.

ثالثاً: تنسيق البرنامج:



١. التخطيط التنفيذي للمشروع:



٢. ترشيح المتدربين:

وقد نفذ هذه الخطوة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقرى بالتعاون مع شركة غراس وفق عدة مراحل وهي:

الاعتماد والإعلان

التأكد من الجدية

الفرز والترشيح

التسجيل الأولي

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

وننتج عن هذه الخطوات تسجيل (٢٩) مرشحاً من قيادات الصف الثاني في الجمعيات المشاركة وهي

١	جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقريات	٢	مكتب الدعوة والإرشاد بالقريات
٣	مركز أجيال لرعاية الأيتام	٤	جمعية البر الخيرية بالقريات

المجالات الرئيسية لعمل المنظمات المشاركة في المشروع



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٣. إنشاء مجموعة واتساب للتواصل مع المتدربين.

٤. ترشيح المدربين والتعاقد معهم.

تم تحديد معايير لترشيح المدربين والتعاقد معهم حسب ما يتناسب مع مواعيد تنفيذ البرنامج، وهم:

الدورة	المدرّب
المهارات القيادية	أ. عماد بن عبدالله الحجري مستشار ومدرّب التطوير القيادي والإداري
مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير	أ. يوسف بن محمد فوزي البخيت مستشار تدريب وتطوير، خبير في إعداد التقارير ونماذجها وأدواتها
أساسيات إدارة المشاريع التنموية	د. أبوبكر البخيت مستشار إدارة مشاريع لعدد من المنظمات التنموية

رابعاً: تنفيذ وتقييم البرامج:



١. الملخص التنفيذي:

ضمن برنامج تأهيل قيادات الصف الثاني والذي تقيمه شركة غراس بالشراكة مع جميعة تحفيظ القرآن بالقرينات وبدعم من مؤسسة الراجحي الإنسانية تم تنفيذ فعاليات البرنامج بنجاح والله الحمد والشكر والمنة.

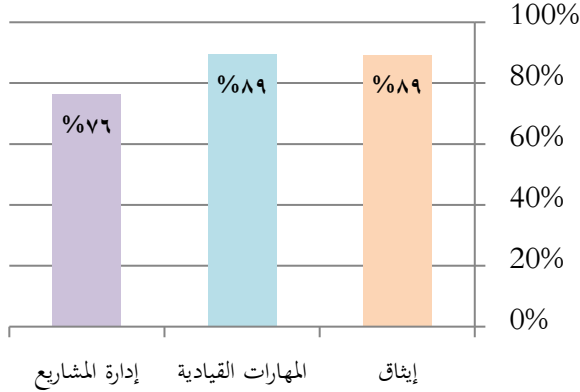
○ ملخص إنجاز الدورات:

م	عنوان الدورة	اسم المدرب	موعد التنفيذ	عدد الحضور	تقييم الدورة
١	مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير	أ. يوسف البخيت	١٤٤١/٠٢/٠٨ هـ	٢٣	٩٢٪
٢	المهارات القيادية	أ. عماد الحجري	١٤٤١/٠٣/٠١ هـ	٢٤	٩٢٪
٣	أساسيات إدارة المشاريع التنموية	د. أبوبكر البخيت	١٤٤١/٠٣/٢٠ هـ	٢١	٨٧٪

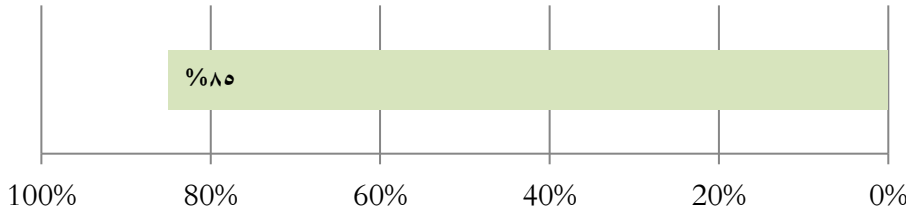
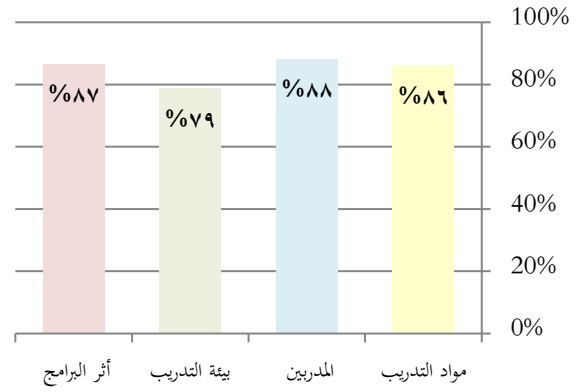
٢. نسبة رضا المشاركين:

تم قياس نسبة رضا المشاركين في جميع الدورات من خلال استبيان يقيس أربع جوانب رئيسية، وهي (المادة التدريسية، المدرب، البيئة التدريسية، أثر التدريب)، وقد حققت البرامج التدريبية نتائج جيدة بفضل الله في محور رضا المشاركين، وكانت نسبة الرضا عن هذه المحاور على النحو التالي:

متوسط رضا المستفيدين عن الفعاليات التدريبية



متوسط رضا المستفيدين عن مكونات التدريب



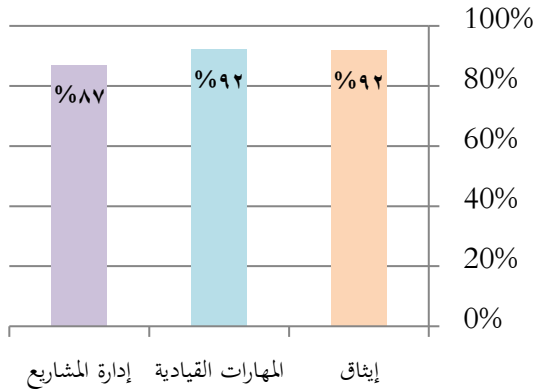
متوسط رضا المستفيدين
عن المشروع

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

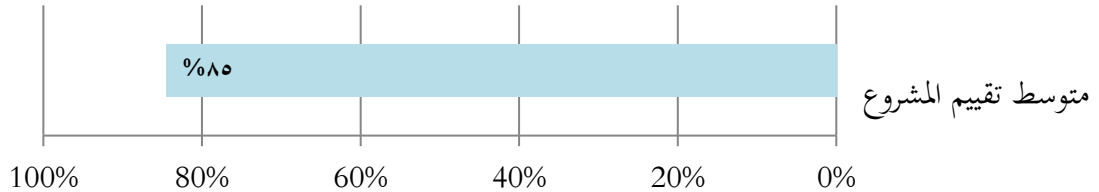
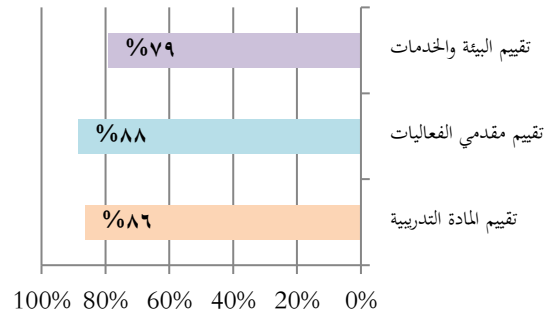
٣. نسبة تقييم المشروع:

تم تقييم المشروع من خلال مقياس تميز التدريب، وهو مقياس متعدد المستجيبين يقيس عدة جوانب تشتمل على مكونات التدريب ، بالإضافة إلى المنسق، ومعيار اختيار المدرب، وتقييم أداء المدرب، وقد جاءت نتائج التقييم على النحو التالي:

تقييم الفعاليات التدريبية



متوسط تقييم مكونات التدريب



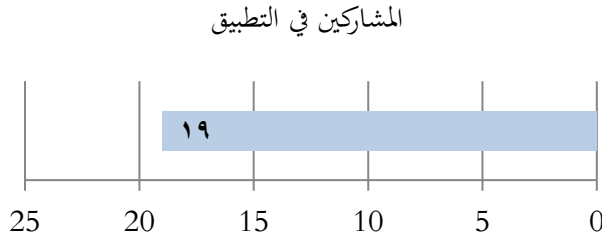
مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٤. ملخص تقرير كل دورة:

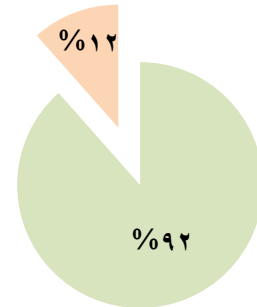
مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير			عنوان الدورة:
(١٠) ساعات ورش عمل + (٥) ساعات تدريب غير متزامن + تطبيق عملي			أ. يوسف البخيت
مدة الدورة			مدرّب الدورة:

عدد المشاركين	٢٣	عدد المطبقين للمهارات	١٩
---------------	----	-----------------------	----

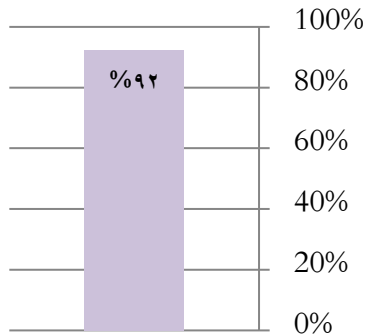
نسبة الحاضرين من المسجلين



الحاضرين
الغائبين



تقييم الفعالية	٩٢%	رضا المستفيدين	٨٩%
----------------	-----	----------------	-----

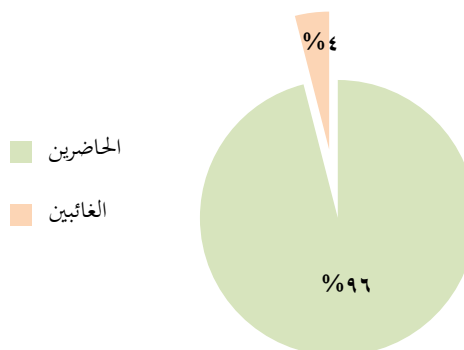
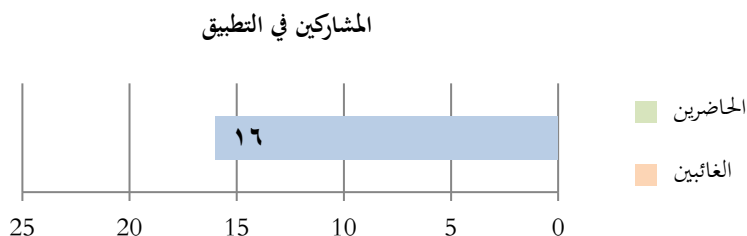


مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

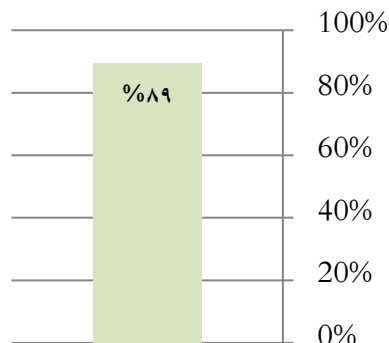
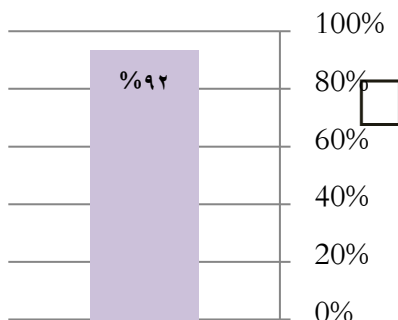
المهارات القيادية في المؤسسات الخيرية			عنوان الدورة:
مدرب الدورة:	د. عماد الحجري	مدة الدورة	(١٠) ساعات ورش عمل + مهمتين أدائية

عدد المشاركين	٢٤	عدد المطبقين للمهارات	١٦
---------------	----	-----------------------	----

نسبة الحاضرين من المسجلين



رضا المستفيدين	٨٩%	تقييم الفعالية	٩٢%
----------------	-----	----------------	-----

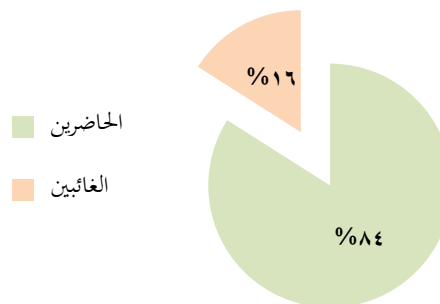
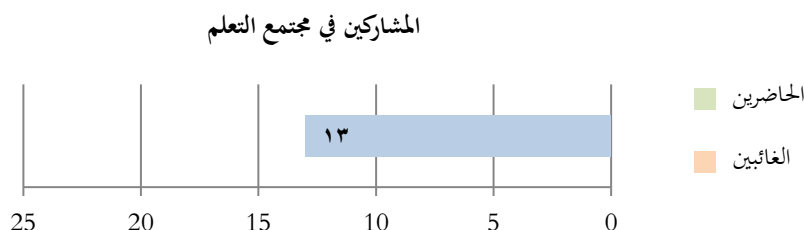


مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

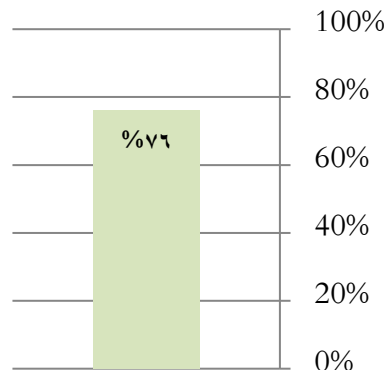
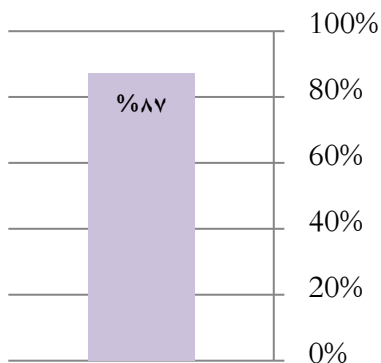
عنوان الدورة:	أساسيات إدارة المشاريع التنموية		
مدرب الدورة:	د. أبو بكر البخيت	مدة الدورة	(١٠) ساعات ورش عمل + مجتمع تعلم

عدد الحاضرين:	٢١	عدد المشاركين في مجتمع التعلم	١٣
---------------	----	-------------------------------	----

نسبة الحاضرين من المسجلين



رضا المستفيدين	86%	تقييم الفعالية	87%
----------------	-----	----------------	-----



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

خامساً: النتائج والتوصيات للمشروع:

١. حقق المشروع متوسط نسبة رضا عالية وفق استجابات المشاركين في جميع محاور التقييم، مما يشير إلى ملاءمة المشروع للمشاركين، وتلبية لاحتياجاتهم التدريبية، كما يدل على استعداد عالي لتطبيق المهارات التي اكتسبوها.
٢. حقق المشروع نسبة تقييم عالية وفق نتائج معيار تميز التدريب المعتمد لدى شركة غراس، وتشير هذه النسبة إلى أن تنفيذ المشروع كان يتسم بالمهنية العالية فيما يتعلق ببناء المواد التدريبية، واختيار المدربين، والترشيح والتنفيذ، وتجهيزات بيئة التدريب.
٣. حرص (١٥) قائداً على حضور كامل الفعاليات والتفاعل مع التطبيقات ويشير هذا إلى توافق البرنامج مع احتياجاتهم وما لمسوه من تطوير لمهاراتهم فالحمد لله أولاً وأخيراً

توصيات تحسين الأداء:

١. تعتبر نسبة رضا المشاركين عن بيئة التدريب عالية إلا أنها أقل من بقية العناصر الأخرى، ولتطوير بيئة التدريب نوصي بـ:
- تحسين تجهيزات أدوات العرض (البروجكتر + ناقل الشرائح + السماعات).
 - توفير أقلام ومذكرات للمشاركين بالإضافة إلى أوراق فليب شارت.

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٢. حقق تقييم المشاركين نسبة مرتفعة كذلك في الحضور والتفاعل، ومع ذلك، ولأهمية استثمار البرنامج بالشكل الأمثل نوصي ب:
 - التواصل مع عدد أكبر من الجهات وزيادة عدد المسجلين في كل برنامج على حدة بما لا يقل عن (٥) مشاركين إضافيين.
 - توفير قائمة احتياط في كل برنامج والتواصل المبكر مع المشاركين والتأكد من حضورهم والتواصل مع قائمة الاحتياط في حال اعتذار أحد المشاركين الأساسيين.
٣. حرصاً على تحقيق الأهداف المرجوة من هذه البرامج فمن المهم الأخذ بعين الاعتبار:
 - التهيئة القبلية للمشاركين ببعض المعارف والمفاهيم الجديدة، وتزويدهم بها قبل حضور البرنامج.
 - التأكد من أن التطبيقات والتمارين أكثر ملاءمة لواقع المستفيدين ويمكن استيعابها وتطبيقها على واقعهم.
 - التأكد من ملائمة مستويات المشاركين للبرنامج وتقارب خلفياتهم المعرفية والمهارية.

توصيات ما بعد المشروع:

١. بما أن المشاركين في منطقة واحدة نوصي بالتواصل معهم وعقد لقاءات دورية يُتناول فيها أبرز التحسينات في الأعمال وتبادل الخبرات.
٢. استهداف المشاركين بتنفيذ بعض مقاييس الشخصية ليتعرفوا على جوانب القوة والضعف لديهم بشكل أكبر ولتحسين مهاراتهم القيادية استعداداً للمهام والمناصب المستقبلية.

سادساً: صور من الفعاليات



الخاتمة



نحمد الله عز وجل على تيسيره لتنفيذ هذا المشروع ولا ننسى الفضل بعد الله عز وجل للجهة

المشرفة على المشروع وشركاء التنفيذ جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقريبات

كما لا يفوتنا أن نتقدم بالشكر الجزيل للجهة الداعمة مؤسسة الراجحي الإنسانية.

وهذا المشروع يمتد أثره أبعد مما يظهر، حيث أنه موجه إلى الصف الثاني من قيادات الجمعيات، وتنعكس

الثمرات على أداء المشاركين حالياً ومستقبلاً عند توليهم مناصب عليا في الجمعية.

كما يخضع المشروع بعد كل تنفيذ لعملية مراجعة وتطوير لتلافي الإشكالات وتحسين النتائج والآثار.

ونسأل الله أن يبارك في الجهود وأن ينفع بهذا المشروع، ويجزل الأجر للشركاء .

وصلى الله وسلم على نبينا محمد وآله وصحبه وسلم، ، ،

فريق غراس

برنامج إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

دي قيتا



غراس
gheras

٠١٤٨٤٨٠٠٠٠٠



٠٥٣٠٠٣٥٩٥٥



gherasL_D

gheras1@gmail.com