

برنامج إعداد وتأهيل
قيادات الصف الثاني

د
قـيـا

التقرير الختامي

لتنفيذ المشروع بمحافظة القرىات

١٤٤١هـ

لَهُ الْحَمْدُ
لِهُ الْحَمْدُ
لِهُ الْحَمْدُ



المقدمة

الحمد لله رب العالمين والصلوة والسلام على نبينا محمد وآلته وصحبه أجمعين؛ أما بعد:
انطلاقاً من أدوار - شركة غراس - الاستراتيجية والتي من أهمها: تطوير العاملين في القطاع
غير الربحي.

تم إعداد مشروع قيادي والذي يسعى لتطوير قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية
حسب احتياجات الجهة والكفايات ذات الأولوية بالنسبة لهم لأداء أعمالهم بكفاءة وفاعلية.
وقد ساهمت مؤسسة الراجحي الإنسانية مشكورة برعاية ودعم المشروع، وبإشراف جمعية
تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة القرىات، قامت شركة غراس بتنفيذ مشروع إعداد وتأهيل قيادات
الصف الثاني (قيادي).

ويسعدنا أن نضع بين أيديكم هذا التقرير والذي يحتوي على أهم مراحل بناء البرنامج،
وتقرير إنجازه، سائلين المولى عز وجل أن يجعله خالصاً لوجهه الكريم.

مقدمه

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

نبذة عن المشروع



فكرة المشروع:

تطوير مهارات قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية حسب احتياجات الجهة

والكفايات ذات الأولوية بالنسبة لهم.



كفايات المشروع:

١. امتلاك مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير.
٢. الإلمام بأساسيات إدارة المشاريع التنموية.
٣. امتلاك مهارات قيادية فعالة.



المستفيدون:

قيادات الصف الثاني في المؤسسات التنموية.



أدوات تنفيذ المشروع:

١. دورات تدريبية.
٢. ورش عمل.
٣. مهام تطبيقية.
٤. مجتمع تعلم
٥. تدريب غير متزامن

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

المراحل التي تم تنفيذها في المشروع



أولاً: تحليل البرنامج: وقد تضمن عدة خطوات من أهمها:

- ١) بناء أهداف وكفایات المشروع.
- ٢) بناء فعاليات ومكونات المشروع.



ثانياً: تصميم البرنامج: وقد تضمن عدة خطوات من أهمها:



١. بناء البطاقات التفصيلية للباقات التدريبية.

٢. بناء آلية التقييم للمشاركين.

٣. تخطيط آلية التقييم وتطوير نماذجها، وأهمها:

- تطوير الأدلة الإجرائية، وأهمها:

- الدليل الإجرائي لتنسيق الفعالية.



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

The screenshot shows a digital evaluation form for the 'Gheras' program. At the top, it features the 'Gheras' logo and the text 'تقييم برنامج المهارات القيادية' (Evaluation of Leadership Skills Program). Below this, there is a section titled 'لدى الناقد...' (At the critic's disposal...) containing a note about the survey's purpose and a 'طباعة' (Print) button.

Evaluation Matrix:

- أهداف البرنامج وأسلحة قادلة المائتين *** (Program Objectives and Weapons of the Two Centuries)

5	4	3	2	1
<input type="radio"/>				
درجة منخفضة جداً				
- المادة وأسلحة وملائمة *** (Subject Matter and Weapons Suitable)

5	4	3	2	1
<input type="radio"/>				
درجة منخفضة جداً				
- كتابات ، الشفاعة ، المراجعة ، المراجعة ، المراجعة *** (Writings, Intercession, Review, Review, Review)

5	4	3	2	1
<input type="radio"/>				
درجة منخفضة جداً				

- الدليل الإجرائي لتنفيذ الفعالية.
- الدليل الإجرائي لتقدير الفعالية.
- **تطوير نماذج الرصد والتقييم وهي:**
 - نموذج تقييم الفعاليات.
 - استبيان قياس رضى المستفيد.
 - نموذج تقييم المتدربين.
 - نموذج التقارير الدورية.

مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

ثالثاً: تنسيق البرنامج:

١. التخطيط التنفيذي للمشروع:

٢. ترشيح المتدربين:

وقد نفذ هذه الخطوة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقريات بالتعاون مع شركة غراس وفق عدة مراحل

وہی:

الاعتماد والإعلان

التأكد من الجدية

الفرز والترشيح

التسجيل الأولي



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

ونتج عن هذه الخطوات تسجيل (٢٩) مرشحاً من قيادات الصف الثاني في الجمعيات المشاركة وهي

١ جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقرىات ٢ مكتب الدعوة والإرشاد بالقرىات

٣ مركز أجيال لرعاية الأيتام ٤ جمعية البر الخيرية بالقرىات

الحالات الرئيسية لعمل المنظمات المشاركة في المشروع





مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٣. إنشاء مجموعة واتساب للتواصل مع المتدربين.

٤. ترشيح المدربين والتعاقد معهم.

تم تحديد معايير لترشيح المدربين والتعاقد معهم حسب ما يتناسب مع مواعيد تنفيذ البرنامج، وهم:

المدرب	الدورة
أ. عماد بن عبدالله الحجري مستشار ومدرس التطوير القيادي والإداري	المهام القيادية
أ. يوسف بن محمد فوزي البخيت مستشار تدريب وتطوير، خبير في إعداد التقارير ونماذجها وأدواتها	مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير
د. أبوبيكر البخيت مستشار إدارة مشاريع لعدد من المنظمات التنموية	أساسيات إدارة المشاريع التنموية



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

رابعاً: تنفيذ وتقدير البرامج:



١. الملخص التنفيذي:

ضمن برنامج تأهيل قيادات الصف الثاني والذي تقيمه شركة غراس بالشراكة مع جماعة تحفيظ القرآن بالقرىات وبدعم من مؤسسة الراجحي الإنسانية تم تنفيذ فعاليات البرنامج بنجاح والله الحمد والشكر والملة.

○ ملخص إنجاز الدورات:

م	عنوان الدورة	اسم المدرب	موعد التنفيذ	عدد الحضور	تقييم الدورة
١	مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير	أ. يوسف البخيت	١٤٤١/٠٢/٠٨ هـ	٢٣	% ٩٢
٢	المهارات القيادية	أ. عماد الحجري	١٤٤١/٠٣/٠١ هـ	٢٤	% ٩٢
٣	أساسيات إدارة المشاريع التنموية	د. أبو بكر البخيت	١٤٤١/٠٣/٢٠ هـ	٢١	% ٨٧

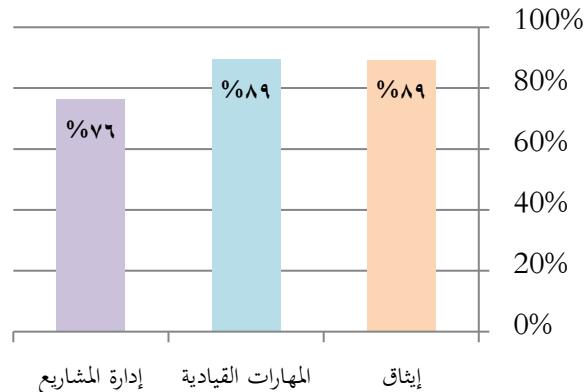


مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

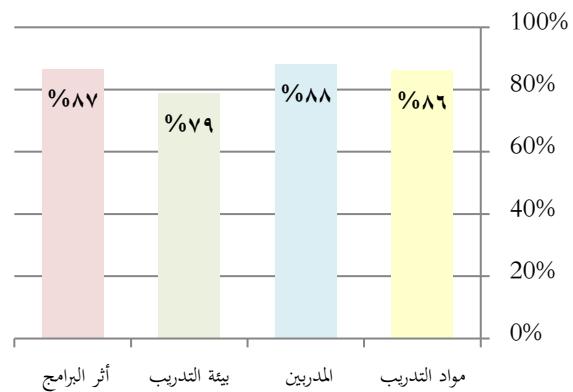
٢. نسبة رضا المشاركين:

تم قياس نسبة رضا المشاركين في جميع الدوارات من خلال استبيان يقيس أربع جوانب رئيسية، وهي (المادة التدريبية، المدرب، البيئة التدريبية، أثر التدريب)، وقد حققت البرامج التدريبية نتائج جيدة بفضل الله في محور رضا المشاركين، وكانت نسبة الرضا عن هذه المحاور على النحو التالي:

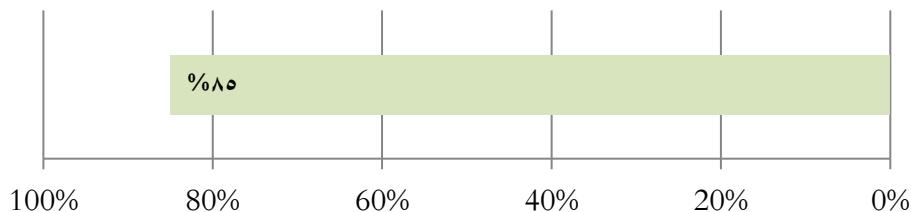
متوسط رضا المستفيددين عن الفعاليات التدريبية



متوسط رضا المستفيددين عن مكونات التدريب



**متوسط رضا المستفيددين
عن المشروع**



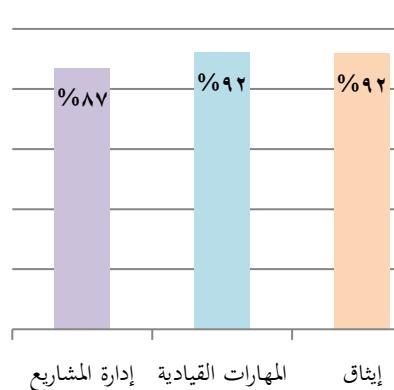


مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٣. نسبة تقييم المشروع:

تم تقييم المشروع من خلال مقياس تميز التدريب، وهو مقياس متعدد المستجيبين يقيس عدة جوانب تشمل على مكونات التدريب ، بالإضافة إلى المنسق، ومعيار اختيار المدرب، وتقييم أداء المدرب، وقد جاءت نتائج التقييم على النحو التالي:

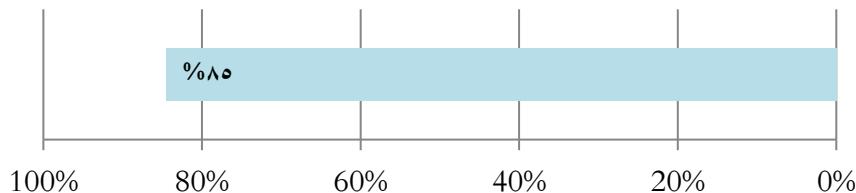
تقييم الفعاليات التدريبية



متوسط تقييم مكونات التدريب



متوسط تقييم المشروع





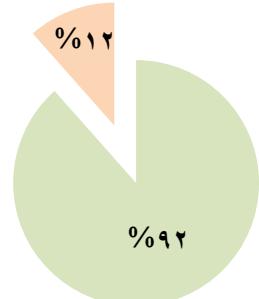
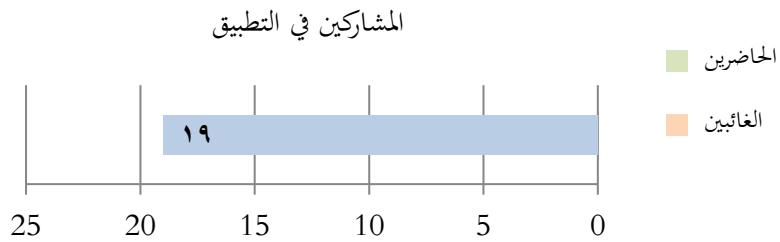
مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٤. ملخص تقرير كل دورة:

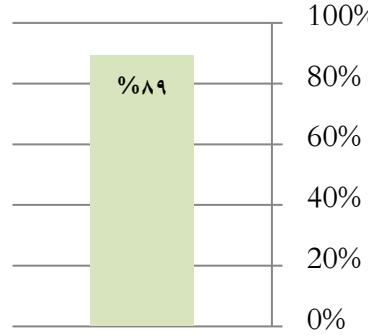
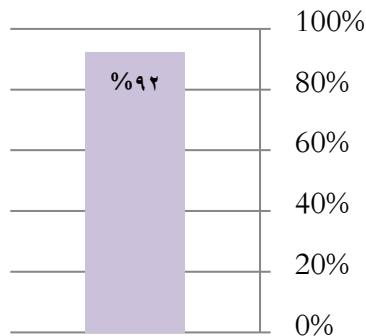
مهارات توثيق الأعمال وإعداد التقارير	عنوان الدورة:
(١٠) ساعات ورش عمل + (٥) ساعات تدريب غير متزامن + تطبيق عملي	مدة الدورة
	أ. يوسف البخيت مدرب الدورة:

عدد مشاركين ٢٣ عدد المطبقين للمهارات ١٩

نسبة الحاضرين من المسجلين



% ٩٢	تقييم الفعالية	% ٨٩	رضا المستفيددين
------	----------------	------	-----------------





مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

عنوان الدورة:	المهارات القيادية في المؤسسات الخيرية
مدرس الدورة:	(١٠) ساعات ورش عمل + مهمتين أدائية مدة الدورة

١٦

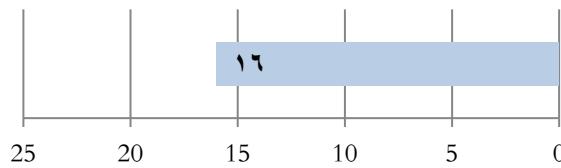
عدد المطبقين للمهارات

٢٤

عدد المشاركين

نسبة الحاضرين من المسجلين

المشاركين في التطبيق

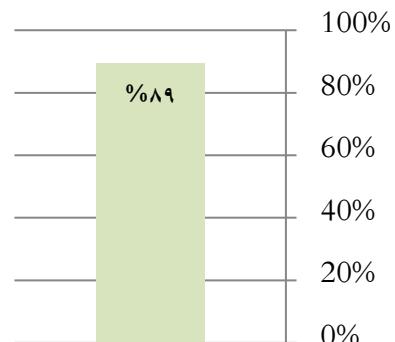
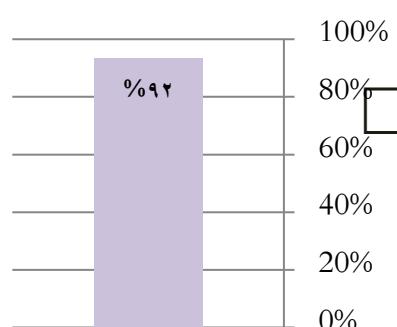


% ٩٢

تقييم الفعالية

% ٨٩

رضا المستفيدین





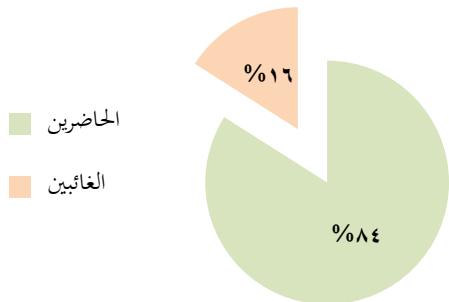
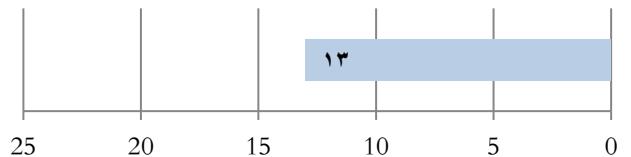
مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

عنوان الدورة:	أساسيات إدارة المشاريع التنموية
مدرب الدورة:	(١٠) ساعات ورش عمل + مجتمع تعلم د. أبو بكر البخيت

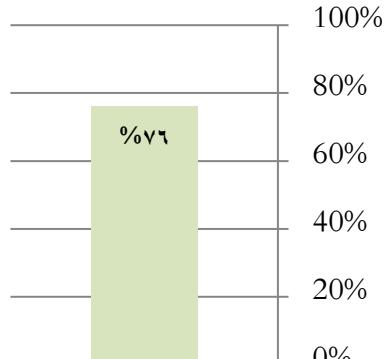
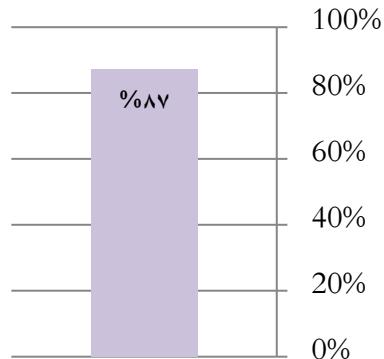
٢١ عدد الحاضرين:
١٣ عدد المشاركين في مجتمع التعلم

نسبة الحاضرين من المسجلين

المشاركين في مجتمع التعلم



٨٧٪ تقييم الفعالية
٨٦٪ رضا المستفيدون





مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

خامساً: النتائج والتوصيات للمشروع:

١. حقق المشروع متوسط نسبة رضا عالية وفق استجابات المشاركين في جميع محاور التقييم، مما يشير إلى ملاءمة المشروع للمشاركين، وتلبية احتياجاتهم التدريبية، كما يدل على استعداد عالي لتطبيق المهارات التي أكتسبوها.
٢. حقق المشروع نسبة تقييم عالية وفق نتائج معيار تميز التدريب المعتمد لدى شركة غراس، وتشير هذه النسبة إلى أن تنفيذ المشروع كان يتسم بالمهنية العالية فيما يتعلق ببناء المواد التدريبية، واختيار المدربين، والترشيح والتنفيذ، وتجهيزات بيئة التدريب.
٣. حرص (١٥) قائداً على حضور كامل الفعاليات والتفاعل مع التطبيقات ويشير هذا إلى توافق البرنامج مع احتياجاتهم وما لمسوه من تطوير لمهاراتهم فالحمد للله أولاً وأخيراً

توصيات تحسين الأداء:

١. تعتبر نسبة رضا المشاركين عن بيئة التدريب عالية إلا أنها أقل من بقية العناصر الأخرى، ولتطوير بيئة التدريب نوصي به:
 - تحسين تجهيزات أدوات العرض (البروジェكشن + ناقل الشرائح + السماعات).
 - توفير أقلام ومنكرات للمشاركين بالإضافة إلى أوراق فليب شارت.



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

٢. حقق تقييم المشاركين نسبة مرتفعة كذلك في الحضور والتفاعل، ومع ذلك، ولأهمية

استثمار البرنامج بالشكل الأمثل نوصي به:

- التواصل مع عدد أكبر من الجهات وزيادة عدد المسجلين في كل برنامج على حدة بما

- لا يقل عن (٥) مشاركين إضافيين.

- توفير قائمة احتياط في كل برنامج والتواصل المبكر مع المشاركين والتأكد من

- حضورهم والتواصل مع قائمة الاحتياط في حال اعتذار أحد المشاركين الأساسيين.

٣. حرصاً على تحقيق الأهداف المرجوة من هذه البرامج فمن المهم الأخذ بعين الاعتبار:

- التهيئة القبلية للمشاركين بعض المعارف والمفاهيم الجديدة، وتزويدهم بما قبل حضور البرنامج.

- التأكد من أن التطبيقات والتمارين أكثر ملاءمة لواقع المستفيدين ويمكن استيعابها

- وتطبيقها على واقعهم.

- التأكد من ملائمة مستويات المشاركين للبرنامج وتقريب خلفياتهم المعرفية والمهارية.

توصيات ما بعد المشروع:

١. بما أن المشاركين في منطقة واحدة نوصي بالتواصل معهم وعقد لقاءات دورية يتناول فيها أبرز التحسينات في الأعمال وتبادل الخبرات.

٢. استهدف المشاركين بتنفيذ بعض مقاييس الشخصية ليتعرفوا على جوانب القوة والضعف لديهم بشكل أكبر وتحسين مهاراتهم القيادية استعداداً للمهام والمناصب المستقبلية.



مشروع إعداد وتأهيل قيادات الصف الثاني

سادساً: صور من الفعاليات





الخاتمة



نحمد الله عز وجل على تيسيره لتنفيذ هذا المشروع ولا ننسى الفضل بعد الله عز وجل للجهة

المشرفة على المشروع وشركاء التنفيذ



جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالقرى

كما لا يفوتنا أن نتقدم بالشكر الجزيل للجهة الداعمة

مؤسسة الراجحي الإنسانية

الراجحي الإنسانية
ALRAJHI HUMANITARIAN

وهذا المشروع يمتد أثره أبعد مما يظهر، حيث أنه موجه إلى الصف الثاني من قيادات الجمعيات، وتنعكس

الثمرات على أداء المشاركين حالياً ومستقبلاً عند توليهم مناصب عليا في الجمعية.

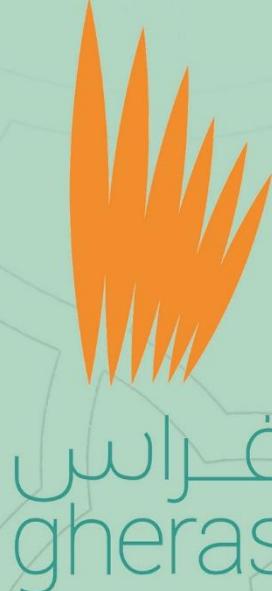
كما يخضع المشروع بعد كل تنفيذ لعملية مراجعة وتطوير لتلافي الإشكالات وتحسين النتائج والأثار.

ونسأل الله أن يبارك في الجهود وأن ينفع بهذا المشروع، ويجزل الأجر للشركاء .

وصلى الله وسلم على نبينا محمد وآلـه وصحبه وسلم ، ،

فريق غراس

برنامـج إعداد وتأهيل
قيادات الصف الثاني



٠٤٨٣٨٠٠٠٠
٠٥٣٣٥٩٥٠٠



gherasL_D

gheras1@gmail.com