

# لائحة الحوافز والمكافآت

## مقدمة

تعتبر الحوافز والمكافآت من الأمور المهمة في العمل لتحفيز الموظفين وبث روح التنافس بينهم ويجعل العمل أكثر جودة وإتقان وإشارة إلى البند رقم ( ) في محضر مجلس الإدارة ( ) المتضمن .....

وبعد اجتماع اللجنة أقرت الآلية التالية للحوافز والمكافآت :

## حوافز الطلاب / الطالبات

ترفع مكافآت الطلاب / الطالبات من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا :

م	المعيار	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز
١	القراءات العشر	الحصول على إجازة + اختبار	٢٠٠٠ ريال
٢	القراءات السبع	الحصول على إجازة + اختبار فيها	١٧٠٠ ريال
٣	درجة الإتقان	الحصول على إجازة في حفص + اختبار .	١٠٠٠ ريال
٤	حفظ القرآن كاملاً	حصول الطالب على تقدير ممتاز في الاختبار	٥٠٠٠ ريال
٥		حصول الطالب على تقدير جيد جداً في الاختبار	٤٠٠٠ ريال
٦		حصول الطالب على تقدير جيد في الاختبار	٣٠٠٠ ريال
٧	اختبار المستويات	حصول الطالب على تقدير ممتاز في الاختبار	٢٠٠ ريال
٨		حصول الطالب على تقدير جيد جداً في الاختبار	١٥٠ ريال
٩		حصول الطالب على تقدير جيد في الاختبار	١٠٠ ريال
١٠	المسابقات الداخلية	حصول الطالب على المركز الأول	٣٠٠ ريال
١١		حصول الطالب على المركز الثاني	٢٠٠ ريال
١٢		حصول الطالب على المركز الثالث	١٠٠ ريال
١٣	المسابقات الخارجية	حصول الطالب على المركز الأول	١٠٠٠ ريال
١٤		حصول الطالب على المركز الثاني	٧٥٠ ريال
١٥		حصول الطالب على المركز الثالث	٥٠٠ ريال

## حوافز المعلمين / المعلمات

ترفع مكافآت المعلمين/المعلمات من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا :

م	المعيار	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز
١	الاختبار	أن يعرض الطالب/ة على المعلم/ة القرآن كاملاً ( مكافأة العرض )	١٠٠٠ ريال
٢		أن يكون المعلم/ة ضمن لجنة اختبار الحفاظ ( مكافأة اللجنة )	١٠٠٠ ريال لكل عضو
٣		١- أن يكون المعلم /ة ضمن لجنة اختبار المستويات ( مكافأة اللجنة ) ٢- يستمر في اللجنة إلى نهاية العام .	٥٠٠ ريال لكل عضو
٤	التكليف الإضافي	في حال تكليف المعلم/ة بحلقتين يعطى حافزاً بالإضافة إلى راتب الحلقتين	٣٠٠ ريال
٥		في حال تكليف المعلم/ة بثلاث حلقات يعطى حافزاً بالإضافة إلى راتب الثلاث حلقات	٥٠٠ ريال
٦	التميز	أن يحقق المعلم/ة معايير التميز المرفوعة من قبل قسم الشؤون التعليمية	١٠٠٠ ريال لمرة واحدة في العام

## حوافز الإداريين / الإداريات

ترفع مكافآت الإداريين/الإداريات من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا :

معيار	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز
مدير/ة المميز/ة	أن يحقق المدير/ة معايير التميز المرفوعة من قبل مدير الجمعية .	٥٠٠ ريال
إداري/ة المميز/ة	أن يحقق المدير/ة معايير التميز المرفوعة من قبل مدير الجمعية .	٣٠٠ ريال

## الحوافز الأخرى

- مكافأة بمبلغ (٥٠٠) ريال لمتابعة جوال الجمعية بالرد على الاستفسارات والاتصالات الواردة .

## المكافآت والحوافز لموظفي تنمية الموارد

أولاً : الموارد النقدية والمواد العينية:- (وتشمل: المبالغ المالية، والعقارات والأراضي وما يتعلق بها) :

١. الرواتب لا تدخل في معادلة حساب المكافأة .
٢. تصرف المكافأة نقدية .
٣. تصرف المكافأة للمكلفين حسب اللائحة .
٤. تصرف المكافأة بعد تقديم التقرير الربع سنوي اذا استحققت الصرف حسب الجدول أدناه :

ملاحظات	المكلفين من القسم	قيمة الإيراد
في ١٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠ - ٥٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٨.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - مليون ريال
في كل ١٠٠.٠٠٠	١٠.٠٠٠	أكثر من مليون

٥- يكون حساب الإيرادات تراكمي لمدة عام فقط.

٦- يتم تقييم العقارات من مختصين وتكون المكافأة حسب النظام المعمول به في الوساطة العقارية .

ثانياً: القسائم الشرائية :

١. الرواتب لا تدخل في معادلة حساب المكافأة.
٢. تصرف المكافأة نقدية أو من القسائم الشرائية.
٣. تصرف المكافأة للمكلفين حسب اللائحة.
٤. يتم صرف المكافأة كل ثلاثة أشهر بعد تقديم التقرير الربع سنوي اذا استحققت الصرف حسب الجدول أدناه :

ملاحظات	المكلفين من القسم	قيمة القسائم
في ١٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠ - ٥٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - مليون ريال
في كل ١٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠	أكثر من مليون

ثالثاً: الاستقطاعات الشهرية :

\* تصرف مكافأة مقطوعة قدرها ( ٥٠ ريالاً ) عن كل استقطاع جديد بعد نزوله في حساب الجمعية .

\* أن لا تقل قيمة مجموع الاستقطاع عن ( ٥٠ ) ريال.

\* أقل مدة للاستقطاع الذي يستحق عليها المكافأة اثنا عشر شهراً.