

## لائحة الحوافز والكافأت

## مقدمة

تعتبر الحوافز والكافآت من الأمور المهمة في العمل لتحفيز الموظفين وبث روح التنافس بينهم يجعل العمل أكثر جودة وإتقان وإشارة إلى البند رقم ( ) في محضر مجلس الإدارة ( ) المتضمن .....

وبعد اجتماع اللجنة أقرت الآلية التالية للحوافز والكافآت :

## حوافز الطلاب / الطالبات

ترفع مكافآت الطلاب / الطالبات من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا :

المعيار	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز	م
القراءات العشر	الحصول على إجازة + اختبار	٢٠٠٠ ريال	١
القراءات السبع	الحصول على إجازة + اختبار فيها	١٧٠٠ ريال	٢
درجة الإتقان	الحصول على إجازة في حفص + اختبار .	١٠٠٠ ريال	٣
حفظ القرآن كاملاً	حصول الطالب على تقدير ممتاز في الاختبار	٥٠٠٠ ريال	٤
	حصل الطالب على تقدير جيد جداً في الاختبار	٤٠٠٠ ريال	٥
	حصل الطالب على تقدير جيد في الاختبار	٣٠٠٠ ريال	٦
	حصل الطالب على تقدير ممتاز في الاختبار	٢٠٠ ريال	٧
	حصل الطالب على تقدير جيد جداً في الاختبار	١٥٠ ريال	٨
اختبار المستويات	حصل الطالب على تقدير جيد في الاختبار	١٠٠ ريال	٩
	حصل الطالب على المركز الأول	٣٠٠ ريال	١٠
	حصل الطالب على المركز الثاني	٢٠٠ ريال	١١
	حصل الطالب على المركز الثالث	١٠٠ ريال	١٢
المسابقات الداخلية	حصل الطالب على المركز الأول	١٠٠٠ ريال	١٣
	حصل الطالب على المركز الثاني	٧٥٠ ريال	١٤
	حصل الطالب على المركز الثالث	٥٠٠ ريال	١٥

## حواجز المعلمين / المعلمات

ترفع مكافآت المعلمين/المعلمات من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا:

المعيار	م	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز
الاختبار	١	أن يعرض الطالب/ة على المعلم/ة القرآن كاملاً (مكافأة العرض)	١٠٠٠ ريال
	٢	أن يكون المعلم/ة ضمن لجنة اختبار الحفاظ (مكافأة اللجنة)	١٠٠٠ ريال لكل عضو
	٣	١- أن يكون المعلم /ة ضمن لجنة اختبار المستويات (مكافأة اللجنة) ٢- يستمر في اللجنة إلى نهاية العام .	٥٠٠ ريال لكل عضو
التكليف الإضافي	٤	في حال تكليف المعلم /ة بحلقتين يعطى حافزاً بالإضافة إلى راتب الحلقتين	٣٠٠ ريال
	٥	في حال تكليف المعلم /ة بثلاث حلقات يعطى حافزاً بالإضافة إلى راتب الثلاث حلقات	٥٠٠ ريال
التميز التعليمية	٦	أن يحقق المعلم/ة معايير التميز المرفوعة من قبل قسم الشؤون التعليمية	١٠٠٠ ريال لمرة واحدة في العام

## حواجز الإداريين / الإداريات

ترفع مكافآت الإداريين/الإدارية من قبل رئيس/ة الشؤون التعليمية وفق المعايير المحددة وبعد اكتمال شروط استحقاقها المبينة في الجدول أدنا:

معايير مديرية المميزة	شروط الاستحقاق	قيمة المكافأة / الحافز
أن يتحقق المدير/ة معايير التميز المرفوعة من قبل مدير الجمعية .	٥٠٠ ريال	لمرة واحدة في العام
أن يتحقق المدير/ة معايير التميز المرفوعة من قبل مدير الجمعية .	٣٠٠ ريال	

## الحواجز الأخرى

- مكافأة بمبلغ (٥٠٠) ريال لمتابعة جوال الجمعية بالرد على الاستفسارات والاتصالات الواردة .

## المكافآت والحوافز لموظفي تنمية الموارد

- أولاً : الموارد النقدية والمواد العينية:- (وتشمل: المبالغ المالية، والعقارات والأراضي وما يتعلق بها) :**
١. الرواتب لا تدخل في معادلة حساب المكافأة .
  ٢. تصرف المكافأة نقدية .
  ٣. تصرف المكافأة للمكلفين حسب اللائحة .
  ٤. تصرف المكافأة بعد تقديم التقرير الربع سنوي اذا استحقت الصرف حسب الجدول أدناه :

ملاحظات	المكلفين من القسم	قيمة الإيراد
في ١٠٠.٠٠٠	٤.٠٠٠	١٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - ١٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٨.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - مليون ريال
في كل ١٠٠.٠٠٠	١٠.٠٠٠	أكثر من مليون

- ٥- يكون حساب الإيرادات تراكمي لمدة عام فقط.
  - ٦- يتم تقييم العقارات من مختصين وتكون المكافأة حسب النظام المعتمد به في الوساطة العقارية .
- ثانياً: القسائم الشرائية :**
١. الرواتب لا تدخل في معادلة حساب المكافأة.
  ٢. تصرف المكافأة نقدية أو من القسائم الشرائية.
  ٣. تصرف المكافأة للمكلفين حسب اللائحة.
  ٤. يتم صرف المكافأة كل ثلاثة أشهر بعد تقديم التقرير الربع سنوي اذا استحقت الصرف حسب الجدول أدناه :

ملاحظات	المكلفين من القسم	قيمة القسائم
في ١٠٠.٠٠٠	٢.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - ١٠٠.٠٠٠
في كل ١٠٠.٠٠٠	٣.٠٠٠	٥٠٠.٠٠٠ - مليون ريال
في كل ١٠٠.٠٠٠	٥.٠٠٠	أكثر من مليون

- ثالثاً: الاستقطاعات الشهرية :**
- \* تصرف مكافأة مقطوعة قدرها ( ٥٠ ريالاً ) عن كل استقطاع جديد بعد نزوله في حساب الجمعية .
  - \* أن لا تقل قيمة مجموع الاستقطاع عن ( ٥٠ ) ريال.
  - \* أقل مدة للاستقطاع الذي يستحق عليها المكافأة اثنا عشر شهراً.